

PLANO DE AULA 3

Módulo 5: Inclusão e Oportunidades Iguais

Sessão 15: Inclusão de Minorias Étnicas e Culturais

Tema da Aula: Promover a Inclusão Cultural no Local de Trabalho

Nível de ensino (Faixa Etária): Ensino Secundário (15-18 anos)

Disciplina: Cidadania e Desenvolvimento

Duração: 90 minutos

Esta aula foca-se na inclusão cultural em ambientes profissionais. Os alunos explorarão as melhores práticas para gerir a diversidade e construir locais de trabalho respeitosos e colaborativos.

Objetivos de Aprendizagem:

- Compreender como a cultura impacta os ambientes de trabalho.
- Identificar práticas inclusivas e os benefícios da diversidade cultural.
- Explorar papéis de liderança na promoção da inclusão.

Competências a desenvolver:

- **Comunicação Intercultural:** Navegar em locais de trabalho diversos.
- **Liderança e Inclusão:** Promover dinâmicas de equipa respeitadas.
- **Ética nos Negócios:** Valorizar a justiça e a diversidade.
- **Pensamento Analítico:** Avaliar a cultura organizacional.

Estrutura da Aula:

Introdução (15 minutos)

- Quebra-gelo: Qual é um valor cultural que já viu num local de trabalho?
- Definir inclusão cultural no emprego.

Atividade 1: Estudo de Caso (20 minutos)

- Analisar uma empresa elogiada pela diversidade (ex: Google, Accenture).
- Identificar práticas e políticas inclusivas utilizadas.

Atividade 2: Avaliação da Cultura no Local de Trabalho (25 minutos)

- Grupos criam uma lista de verificação de indicadores de inclusão cultural para um local de trabalho fictício.
- Usar esta lista de verificação para avaliar um cenário (fornecido pelo professor).

Atividade 3: CEO por um Dia (20 minutos)

- Cada grupo atua como CEO e apresenta 2 mudanças chave para promover a inclusão cultural.
- Avaliação de ideias pelos pares.

Conclusão e Reflexão (10 minutos)

- Recapitular os benefícios da diversidade no local de trabalho.
- Refletir: “Que tipo de local de trabalho gostaria de ajudar a construir?”

Materiais Necessários:

- Folhetos de estudo de caso
- Cenários de local de trabalho
- Adereços de *role-play* / representação (opcional)

Avaliação:

Formativa:

- Apresentações de grupo e listas de verificação

Sumativa:

- Proposta de um parágrafo para uma política de inclusão cultural

Atividades e Tarefas:

- Revisão de estudo de caso
- Lista de verificação de inclusão no local de trabalho
- Simulação de CEO

Conclusões da Aula:

- Equipas diversas trazem inovação.
- A inclusão melhora o trabalho em equipa e a moral.
- A liderança deve modelar valores inclusivos.

Vídeos/Filmes Recomendados:

- “Diversity and Inclusion at Work” (YouTube – McKinsey, Deloitte)
- Filme: “Elementos Secretos” – Inclusão no local de trabalho e cultural

Leituras Suplementares:

- “Managing Cultural Diversity” – Guia da OIT
- “How Inclusive is Your Workplace?” – Harvard Business Review